

Stavebné bytové družstvo Žiar nad Hronom

SMERNICA

Zásady

pre určovanie osobných príplatkov ku mzde riaditeľa SBD, platné od 07. 05.2003.

Táto smernica určuje spôsob stanovenia a určenia výšky príplatku ku mzde riaditeľa SBD v zmysle platných ustanovení Mzdového predpisu SBD.

Hlavné kritériá:

1. Zabezpečenie plánovaného hospodárskeho výsledku:

Za splnenie uvedeného ukazovateľa prináleží osobný príplatok vo výške 20%.

Pri vyššom plnení plánovaného hospodárskeho výsledku (aj zníženie straty) za každé percento vyššieho plnenia je možné vyplatiť 1% navyše – maximálne však 10%

Ďalšie kritériá:

2. Dodržanie plánovaného objemu mzdových prostriedkov

Za zabezpečenie tohto ukazovateľa prináleží osobný príplatok vo výške 10%.

Pri úspore mzdových prostriedkov o 0,5% je možné vyplatiť 1% navyše – maximálne však 10%.

3. Plnenie všetkých terminovaných úloh, ktoré boli riaditeľovi SBD uložené P-SBD: 0- 20%

4. Opodstatnené sťažnosti a pripomienky užívateľov bytov voči riaditeľovi SBD a voči jemu priamo podriadených zamestnancov SBD prerokovaných na zasadnutiach P-SBD: 0- 5%

Pri hodnotení bodu č. 1 z hlavného kritéria sa bude vychádzať z hodnotenia výsledkov predchádzajúceho štvrtého roka, podobne aj pri hodnotení bodu č. 2.

Pri hodnotení kritérií č. 3 a č. 4 sa bude vychádzať z hodnotenia predchádzajúceho mesiaca. Hodnotený príplatok ku mzde riaditeľa sa budú vyplácať štvrtročne.

Plnenie kritéria č. 1 a č. 2 bude písomne predkladať P-SBD vedúci ekonomického úseku SBD a plnenie úloh č. 3 a č. 4 vykonáva P-SBD mesačne a tieto hodnotenia budú súčasťou hodnotenia hospodárskych výsledkov SBD.

Týmto sa rušia zásady schválené P-SBD dňa 24. 08. 2000.

Ing. Ondrej Turčan
predseda predstavenstva SBD
v Žiari nad Hronom

Anna Vlčková
podpredsedníčka predstavenstva SBD
v Žiari nad Hronom